



**Охрана здоровья
персонала и меры
по противодействию
коронавирусу
в АО «Апатит»**

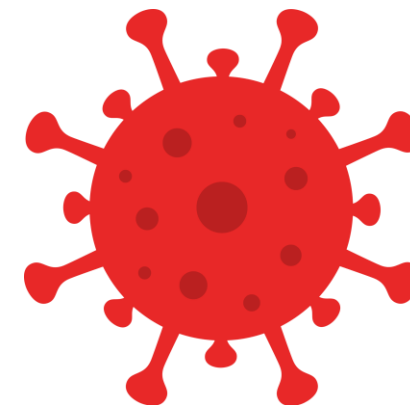
Комплекс мероприятий по преодолению последствий коронавирусной инфекции: актуальность проекта

Пандемия COVID-19 затронула все сферы деятельности людей во всем мире. Не стала исключением и химическая промышленность.

Компания «ФосАгро» привержена целям в области устойчивого развития ООН, высоко ценит жизнь человека и его здоровье. Главная ценность компании – трудовой коллектив.

Расположение филиалов Компании в небольших городах с компактным проживанием жителей, тесными родственными связями может способствовать активному распространению инфекции.

Остановка технологического процесса приведет к гибели предприятия и, соответственно, к потере работы многих тысяч людей.



Мероприятия, организованные на всех площадках Общества

В начале марта 2020 года на всех предприятиях был установлен особый режим работы.

Были созданы специальные производственные регламенты, максимальный перевод персонала, на удаленную форму работы, оборудование проходных, пультов управления, санитарно-бытовых и других помещений согласно рекомендациям главного государственного санитарного врача.

Проводятся информационные встречи с сотрудниками, распространяются информационные материалы на тему противодействия Covid.

Проводятся мероприятия по популяризации вакцинации под эгидой «Вакцинацию пройди, коллектив не подведи».

Компания значительно усилила помощь медицинским учреждениям городов присутствия.



Затраты и полученный эффект

Затраты на комплекс мероприятий превышают

3,5 млрд ₹

На борьбу с пандемией направлены усилия специалистов управления промышленной безопасности и охраны труда, отделов социального развития, отделов закупок, грузовых цехов, профсоюзных организаций всех производственных площадок общества.

Произведена оптимизация и мобилизация технических и материальных ресурсов (здания и сооружения, техника, транспорт.)

Результаты:

Главным результатом – отсутствие остановок производства в связи с карантином.

За время борьбы с пандемией коронавируса компания «ФосАгро» увеличила объемы производства, создала дополнительные рабочие места, зарекомендовала себя гарантом благополучия сотрудников, оказывала помощь и поддержку администрациям регионов присутствия.

Индивидуальные мероприятия в городах присутствия Компании

Волонтеры АО «Апатит» стали добровольцами в патрулировании города, а также в дежурствах на въезде в город совместно с управлением МВД России.

Волонтеры помогали отслеживать транспорт, въезжающий из других регионов, сопровождали водителей на тестирование, проводили разъяснительную работу с горожанами.

АО «Апатит» были осуществлены: оборудование стационарными тепловизорами автомобильного и железнодорожного вокзалов, обеспечение горячим питанием медицинских работников, средствами индивидуальной защиты моногоспиталя и медучреждений города и района.



В Кировске и Апатитах: оказана помощь ГОАУЗ «Мурманский областной Центр специализированных видов медицинской помощи», обеспечение Апатитско-Кировской центральной районной больницы средствами защиты и оборудованием.

Реализовано: приобретение автомобилей скорой помощи, оснащенных аппаратами ИВЛ для городской больницы, строительство ПЦР лаборатории на базе медицинского комплекса ООО «Тирвас».



В Волхове оказана помощь центральной районной больнице: приобретены анализатор для диагностики в комплекте с электронным симулятором, насосы инфузионные, аппараты ИВЛ, дефибрилляторы-мониторы, ручные ИК-термометры, другое оборудования и СИЗ.

В ЧУЗ «Поликлиника «Метакхим» был закуплен аппарат ИВЛ, оказана материальная поддержка медперсонала.



В Балаково произведена реконструкция и переоборудование Балаковской лаборатории, закупка аппаратов ИВЛ, автомобилей «скорой помощи» оснащённых аппаратами ИВЛ, кислородных концентраторов, больших партий защитных костюмов, масок, перчаток, средств дезинфекции, бесконтактных термометров.

Компания одной из первых поддержала строительство инфекционной больницы в Саратове.



Противовирусная информационная панель

Противоэпидемический штаб АО «Апатит» на регулярной основе систематизирует данные связанные с защитой производства от коронавируса. Для мониторинга динамики используются информационные панели (Дашборд).

Статус эффективности барьеров по собственному персоналу АО «Апатит» – 90%
 ЧК - 83% КФ - 87% БФ - 95% ВФ – 95%

Барьеры	ЧК	КФ	БФ	ВФ	Общий %
Организация дистанционной работы, социальная среда (проживание, контакты вне работы)	●	●	●	●	56
Создание кадрового резерва	-	-	-	-	-
Организация безопасной доставки персонала автотранспортом	●	●	●	●	100
Контроль работников на КПП (дистанция, СИЗ, термометрия)	●	●	●	●	100
Организация питания (организация, уборка мест приема пищи)	●	●	●	●	98
Наличие на рабочих местах рециркуляторов (с численностью более 5 человек)	●	●	●	●	100
Ограничения одновременного нахождения людей в одном помещении (не более 3-х)	●	●	●	●	100
Исключение контактов с работниками ПО в санитарно-бытовых помещениях	●	●	●	●	100
Исключение контактов с работниками ПО при доставке работников на предприятие	●	●	●	●	100
Санитарная обработка территории, зданий и помещений, автотранспорта, наличие в них дез. средств	●	●	●	●	90
Соблюдение контрольно-профилактических мероприятий (социальная дистанция, масочный режим, утилизация СИЗ и пр.)	●	●	●	●	77

Статус эффективности барьеров по персоналу подрядных организаций – 73%
 ЧК - 57% КФ - 73% БФ - 80% ВФ - 82%

Барьеры	ЧК	КФ	БФ	ВФ	Общий %
Социальная среда (проживание, контакты вне работы), соблюдение карантинного режима	●	●	●	●	25
Исключение контакта вновь прибывших сотрудников ПО с работающими (раздельное проживание)	●	●	●	●	100
Расделение сотрудников ПО для исключения скученности (не более 2-х человек)	●	●	●	●	100
Исключение контактов персонала ПО с собственным персоналом при проходе КПП	●	●	●	●	100
Прокхождение мед. осмотра вновь прибывших, проверка документов (тесты COVID, проведенные в регионе присутствия/ карантинный лист)	●	●	●	●	100
Наличие замечаний к кураторам по БП, рук СП со стороны УП/ИОТ, УЭБ за в части контроля за соблюдением требований сан-эпид режима работниками ПО	●	●	●	●	100
Исключение контактов персонала ПО с собственным персоналом при прохождении вводного инструктажа	●	●	●	●	100
Исключение контактов персонала ПО с собственным персоналом в санитарно-бытовых помещениях	●	●	●	●	100
Исключение контактов персонала ПО с собственным персоналом при доставке работников на предприятие	●	●	●	●	100
Санитарная обработка территории, зданий и помещений, наличие в них дез. средств	●	●	●	●	25
Соблюдение контрольно-профилактических мероприятий (социальная дистанция, масочный режим, утилизация СИЗ и п.)	●	●	●	●	0

АО «Апатит» (г. Череповец)
 Зафиксировано 35 случаев заболеваний работников (5 – ПМУ, 7 – ПЭЖ, 1 – ТУ, 1 – ТЭЦ, 3 – УЖ, 1 – АМ-1, 1 – АМ-2, 3 – ЦПВС, 2 – ЦПМ, 1 – ДИТ, 1 – ДПОС, 1 – ЦО, 1 – ПКО, 1 – ДЛВ, 1 – ДЗак, 1 – ДНДО, 1 – ООО «Корпоративное питание», 3 – АО «ИНИФИ»).

По суммарной эффективности барьеров самый низкий показатель эффективности в УП/ДЗО – 43%.

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима,
 - несоблюдение порядка утилизации СИЗ,
 - некачественная уборка помещений.

Принятые корректирующие меры:
 Проводится анкетирование инструктажи с собственным персоналом, организованы проверки в дисциплинарной ответственности.

Зафиксировано 6 случаев заболеваний среди работников ПО (2 - ООО «Универсал-Электрик», 2 - ООО «НИКОЛЬ ГРУПП», 1 - ООО «Инфраструктура ТК», 1 - ООО «ОМС-Центры»).

В показателях менее эффективных барьеров по подрядным организациям находится 3 барьера.

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима и дистанции,
 - отсутствие графиков уборки помещений.

Принятые корректирующие меры:
 Организовано совместное устранение нарушений кураторов с ПО, выделены по барьеру «Соблюдение контрольно-профилактических мероприятий», и проводится разъяснительная работа с персоналом подрядчика с последующим применением штрафных санкций.

Кировский филиал АО «Апатит»
 Зафиксировано 22 случая заболеваний работников (1 – КР, 1 – РР, 1 – АНОФ-2, 1 – ТУ, 1 – АЦ, 3 – ДКС, 2 – УТМ, 1 – СГА, 1 – УЖИ, 4 – ООО «Механик», 2 – ООО «Горный цех», 2 – ООО «Корпоративное питание», 1 – ООО «Тирваз», 1 – ОАО «Аэропорт»).

По суммарной эффективности барьеров самый низкий показатель эффективности в КР, РР, УП/ДЗО – 70%.

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима и дистанции,
 - несоблюдение порядка утилизации СИЗ,
 - несоблюдение графика уборки помещений.

Принятые корректирующие меры:
 На еженедельной основе проводится разъяснительная работа с персоналом о необходимости соблюдения контрольно-профилактических мероприятий.

Зафиксировано 5 случаев заболеваний среди работников ПО (1 - ООО «Элрон-Рус», 1 - ООО «РСЛ», 1 - Команда Ферродид, 1 - ОП ООО «Мурманское охранное предприятие», 1 - ОП ООО «РесурТранс»).

В показателях менее эффективных барьеров по подрядным организациям находится 3 барьера.

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима,
 - неиспользование одноразового мундштука,
 - отсутствие отметок в журнале здоровья.

Принятые корректирующие меры:
 1. Организован постоянный надзор за подрядчиком со стороны кураторов по соблюдению требований противоэпидемиологического режима.
 2. Проводится разъяснительная работа с персоналом подрядчика с последующим применением штрафных санкций.

Балаковский филиал АО «Апатит»
 Зафиксировано 5 случаев заболеваний работников (1 – ЦАК, 2 – СКП, 1 – УЭБ, 1 – ООО «Механик»).

По суммарной эффективности барьеров самый низкий показатель эффективности в ЦАК, СКП, ЦПВ, АУТ, УП/ДЗО – 89%.

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима.

Принятые корректирующие меры:
 1. Прорабатывается информация о несоответствиях с подчиненным персоналом СП, УП и ДЗО.
 2. Обеспечен контроль за соблюдением графиков повертки помещений, питания, посещения сан-быт помещений и порядка утилизации СИЗ.

Зафиксирован 1 случай заболевания среди работников ПО (1 - ООО «Инфраструктура ТК»).

В показателях менее эффективных барьеров по подрядным организациям находится 2 барьера, за счет имевших место замечаний по ООО «КДС».

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима,
 - несоблюдение порядка утилизации СИЗ,
 - некачественная уборка помещений.

Принятые корректирующие меры:
 1. Кураторами договоров прорабатывается вопрос выделенных мероприятий по выявленным несоответствиям с курируемыми организациями.
 2. В адрес руководителей СП и ПО направляются предписания, акты, уведомления для устранения и принятия необходимых мер по недопущению повторных нарушений со стороны подчиненного персонала. Применяются штрафные санкции.

Волховский филиал АО «Апатит»
 Зафиксировано 6 случаев заболеваний работников (2 – ЦПСК, 1 – ПМУ, 1 – ТВБС, 1 – ДПСЛ, 1 – ООО «Механик»).

По суммарной эффективности барьеров самый низкий показатель эффективности в ЦАК, СКП, ЦПВ, АУТ, УП/ДЗО – 90%.

Основные замечания:
 - некачественная организация дистанционной работы, социальной среды.

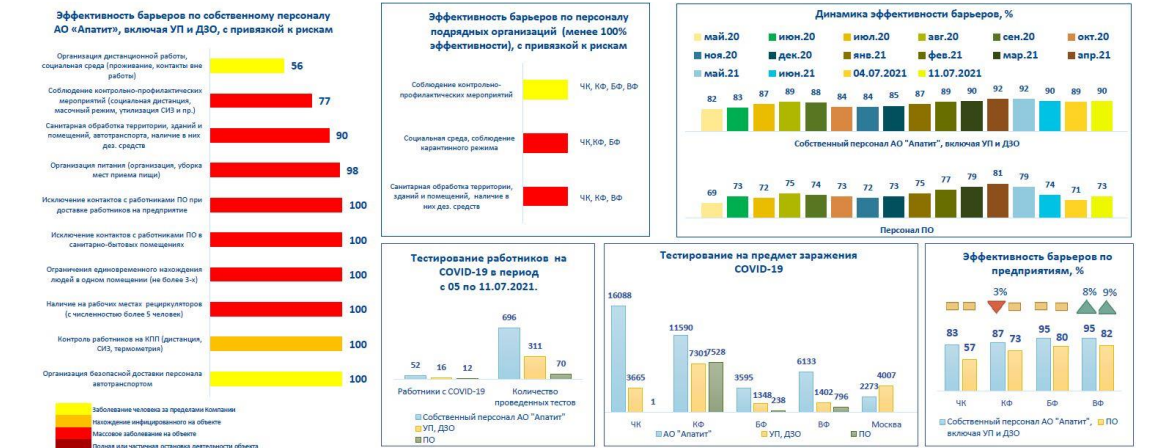
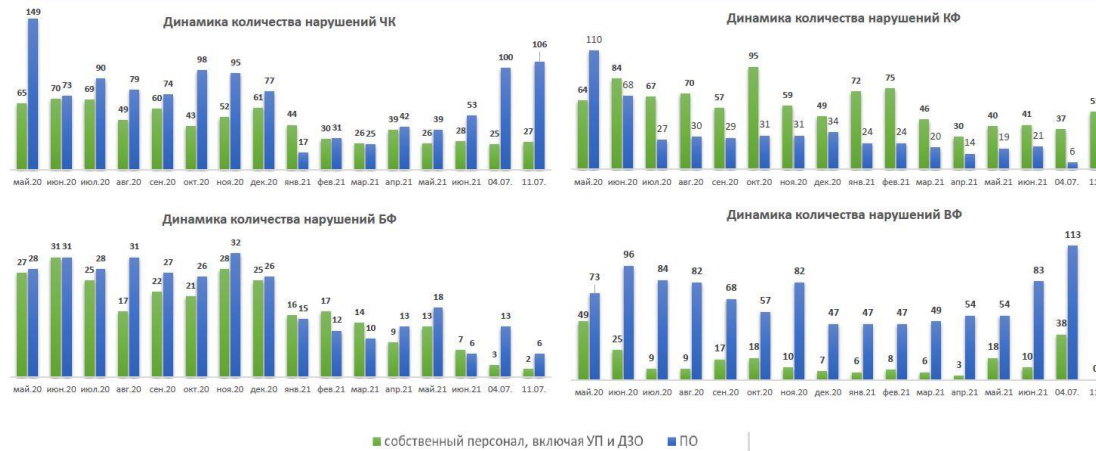
В рамках профилактической работы с собственным персоналом проводятся беседы по информированию и пресечению нарушений.

Случаев заболеваний среди персонала ПО не зафиксировано.

В показателях менее эффективных барьеров по подрядным организациям находится 2 барьера, за счет имевших место замечаний по АО «Трест КХМ».

Основные замечания:
 - несоблюдение масочного режима и дистанции,
 - несоблюдение порядка утилизации СИЗ,
 - некачественная уборка помещений.

Принятые корректирующие меры:
 Проводится работа с руководителями подрядных организаций по недопущению нарушений, с последующим выставлением штрафных санкций.



Программы поддержки сотрудников

Так же сотрудникам болеющим и перенесшим COVID оказывалась материальная помощь - компенсация затрат на приобретенные медикаменты.

Так в Череповце за период с января по март 2021 года выплачена компенсация более 80 сотрудникам на общую сумму 355 тыс. руб.

Организовывалась доставка продуктовых наборов сотрудникам болеющим COVID-19 в период с января по март на сумму 100 тыс. рублей.



В городах присутствия компания передала сотрудникам:

20 000 санитарных наборов противовирусной защиты
25 000 упаковок лекарственного препарата «Гриппферон»



Программы реабилитации сотрудников после заболевания COVID

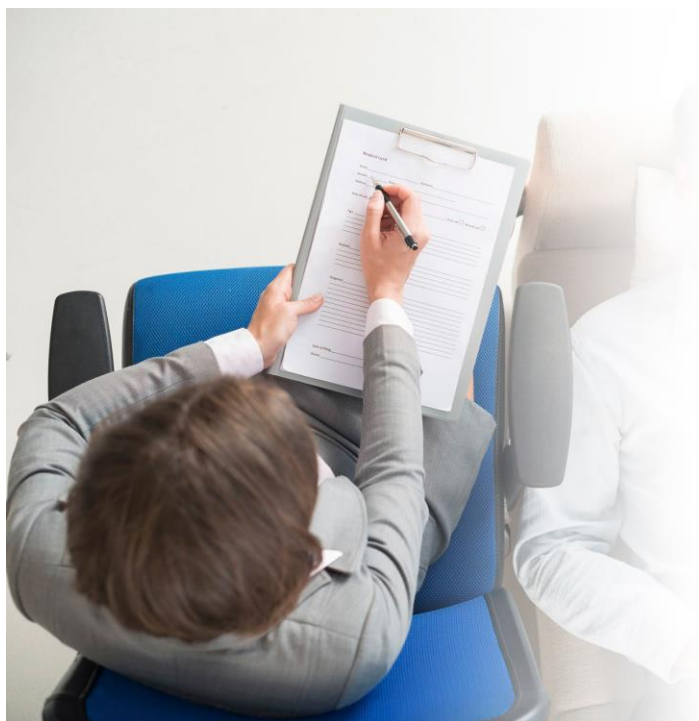
В корпоративном санаторно-гостиничном комплексе «Изумруд» (Балаково) разработана и утверждена специальная программа лечения пациентов перенесших COVID-19. Закуплено новое оборудование. Процедуры способствуют детоксикации, обладают иммуностимулирующим, седативным, регенеративным эффектом.

В рамках Регламента оказания дополнительной социальной поддержки работникам АО «Апатит», болеющим и перенесшим COVID-19» на Череповецкой площадке сотрудники получали путевки на санаторно-курортное лечение по программе восстановительного лечения для пациентов переболевших коронавирусной инфекцией в санатории местного направления.

Изучены платформы, предоставляющие услуги телемедицины. Проведен подготовительный этап. Проведено активное информирование сотрудников о телемедицине и способах её реализации на площадке. С 1 июля проект реализуется в БФ АО «Апатит» (как пилотный)



Работа производственного психолога в условиях пандемии



Психологическое консультирование в формате «онлайн» работников АО «Апатит» из всех городов присутствия предприятия (кодификатор для фиксации обращений, выделена бесплатная горячая линия (продолжительность одной консультации не более 30 мин.), корпоративная электронная почта психолога, мессенджеры

Разработан и апробирован эффективный диагностический инструментарий по выявлению психоэмоционального состояния работников ФосАгро, уровня благополучия, работоспособности, эмоционального выгорания, влияющих на общее настроение в коллективе и на продуктивность деятельности в целом

Выпущены два видеоролика на тему **«Стресс на фоне коронавирусной инфекции COVID-19»**, в котором раскрываются причины и меры профилактики

Подготовлены и распространены информационно-мотивационные открытки по теме «Профилактика стресса»

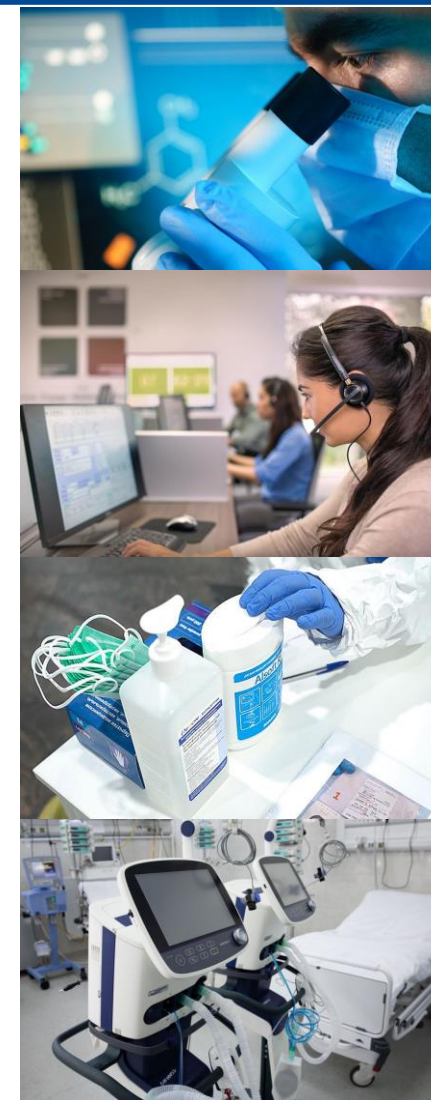
Меры безопасности, применяемые в столовых

1. Ежедневный и внеплановый контроль состояния здоровья персонала на предмет признаков инфекционных заболеваний у персонала столовых. Ведется журнал здоровья.
2. Весь персонал столовой работает в средствах индивидуальной защиты.
3. Во всех столовых организована дезинфекция рук работников с использованием дезинфицирующих средств.
4. Обеспечивается нанесение социальной разметки 1,5 м вдоль линии раздачи, в зоне кассиров и к столам для посетителей. Устанавливаются защитные экраны вдоль линии раздачи, в зоне кассиров и на обеденных столах для посетителей.
5. Воздух в обеденных залах дезинфицируется бактерицидными облучателями воздуха рециркуляторного типа, которые должны быть включены постоянно во время работы предприятия.
6. В обеденном зале столовой для посетителей организована зона санпропускника с дезинфицирующим средством и информацией по обработке рук.
7. Проводится дополнительная дезинфекционная обработка обеденных залов столовых с применением дезинфицирующих средств. Проводится проветривание помещений каждые 2 часа. Разработан временный график работы предприятий общественного питания на период особого положения. Введены технологические перерывы для дезинфекции.
8. В холодных и выпечных цехах установлены и используются бактерицидные лампы с промежутком 2 часа с фиксацией в журнале.
9. Постоянное тестирование ПЦР работников столовых



Отличительные особенности и передовой опыт

- Для консультаций были приглашены известные специалисты инфекционисты федерального уровня.
- Проводятся регулярные консультации с медицинскими специалистами городов присутствия.
- Задействованы собственные информационные ресурсы Компании – экраны на производстве, корпоративные и местные газеты, лифлеты, памятки, регулярные информационные сообщения.
- Были созданы колл-центры, для работы с трудовыми коллективами, обзвона и информирования.
- Была расширена волонтерская деятельность на предприятиях и созданы отряды волонтеров для оказания помощи малоимущим и людям категории риска.
- Во всех городах присутствия компании, для обеспечения учебы в онлайн формате, для детей из многодетных семей приобретены ноутбуки, оборудованы отдельные линии интернета.
- Работники компании, работающие в сменном режиме, обеспечены профилактическими противовирусными препаратами, горячим питанием в ланчбоксах.
- Для медицинских учреждений городов приобретено современное оборудование, построены лаборатории, оказана материальная поддержка сотрудникам.



Тестирование и вакцинация

Количество сданных сотрудниками
тестов на 12.07.2021:

ПЦР тесты **65 969** раз

Экспресс-тесты **12 875** раз

Антитела (ИФА) **22 869** раз



Вакцинацию на 13.07.2021 прошли
8 621 сотрудник

Вакцинацию прошли более 42%
родственников сотрудников
(по данным опроса в июле 2021 г.)



Спасибо

www.phosagro.ru